

女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年3月末現在）

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各級職段階の職員の女性割合

1. 女性職員の採用割合

（単位：人）

年度	採用人数	女性採用数	女性割合
H30	4	1	25.0%
H31	1	0	0.0%
R2	3	1	33.3%

2. 採用試験の受験者の女性割合

（単位：人）

年度	受験人数	女性受験数	女性割合
H30	12	4	33.3%
H31	11	4	36.4%
R2	13	6	46.2%

3. 職員の女性割合

（単位：人）

年度	職員数	女性職員数	女性職員割合
H30	155	44	28.4%
H31	151	42	27.8%
R2	148	42	28.3%

4. 継続勤務年数の男女差

（単位：年）

年度	男性職員平均勤続年数	女性職員平均勤続年数	男女の差異
H30	15.2	15.3	▲ 0.1
H31	16.6	16.3	0.3
R2	17.4	18.0	▲ 0.7

5. 男女別の育児休業取得者

(単位：人)

年度	男性職員	女性職員
H30	0	4
H31	0	5
R2	0	3

6. 超過勤務の状況

(単位：月平均時間)

年度	男性職員	女性職員
H30	5.3H	2.5H
H31	6.7H	2.0H
R2	10.0H	3.4H

7. 年次休暇等取得率

(退職者・休職者を除く) (単位：%)

年	男性職員	女性職員
H30	30.9	32.4
H31	29.9	32.3
R2	26.6	25.2

* 令和2年1月1日～令和2年12月31日の期間

8. 管理職の女性割合

(単位：人)

年度	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
H30	17	2	11.8%
H31	15	2	13.3%
R2	13	2	15.4%

9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位：人)

役職	全職員	女性職員	女性職員割合
係長	24	7	29.2%
補佐・主幹	34	5	14.7%
課長・参事	13	2	15.4%

見在)

|