

女性の職業選択に資する情報の公表(令和7年3月末現在)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階の職員の女性割合
10. 各役職段階の職員の男女の給与の差異

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

年度	採用人数	女性採用数	女性割合
R4	6	2	33.3%
R5	2	1	50.0%
R6	0	0	0.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

(単位:人)

年度	受験人数	女性受験数	女性割合
R4	10	3	30.0%
R5	5	1	20.0%
R6	3	1	33.3%

3. 職員の女性割合

(単位:人)

年度	職員数	女性職員数	女性職員割合
R4	142	40	28.2%
R5	146	42	28.8%
R6	145	41	28.3%

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

年度	男性職員平均勤続年数	女性職員平均勤続年数	男女の差異
R4	19.1	17.1	2.0
R5	19.1	17.3	1.8
R6	19.8	17.7	0.2

5. 男女別の育児休業取得者

(単位:人)

年度	男性職員	女性職員
R4	0	2
R5	0	2
R6	1	0

6. 超過勤務の状況

(単位:月平均時間)

年度	男性職員	女性職員
R4	4.0H	5.8H
R5	10.0H	9.1H
R6	10.3H	7.2H

7. 年次休暇等取得率

(退職者・休職者を除く)

(単位:%)

年	男性職員	女性職員
R4	39.6	33.9
R5	39.4	31.9
R6	39.1	37.7

* 令和6年1月1日～令和6年12月31日の期間

8. 管理職の女性割合

(単位:人)

年度	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
R4	12	2	16.7%
R5	11	2	18.2%
R6	13	1	7.7%

9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位:人)

役職	全職員	女性職員	女性職員割合
係長	23	6	26.1%
補佐・主幹	39	7	17.9%
課長・参事	13	1	7.7%

9. 各役職段階別の職員の男女の給与の差異

役職	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
係長	98.6%
補佐・主幹	93.6%
課長・参事	96.9%