

女性の職業選択に資する情報の公表(令和6年3月末現在)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階の職員の女性割合
10. 各役職段階の職員の男女の給与の差異

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

年度	採用人数	女性採用数	女性割合
R3	4	3	75.0%
R4	6	2	33.3%
R5	2	1	50.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

(単位:人)

年度	受験人数	女性受験数	女性割合
R3	12	5	41.7%
R4	10	3	30.0%
R5	5	1	20.0%

3. 職員の女性割合

(単位:人)

年度	職員数	女性職員数	女性職員割合
R3	145	40	27.6%
R4	142	40	28.2%
R5	146	42	28.8%

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

年度	男性職員平均勤続年数	女性職員平均勤続年数	男女の差異
R3	18.2	18.0	0.2
R4	19.1	17.1	2.0
R5	19.1	17.3	1.8

5. 男女別の育児休業取得者

(単位:人)

年度	男性職員	女性職員
R3	0	4
R4	0	2
R5	0	2

6. 超過勤務の状況

(単位:月平均時間)

年度	男性職員	女性職員
R3	4.8H	3.8H
R4	4.0H	5.8H
R5	10.0H	9.1H

7. 年次休暇等取得率

(退職者・休職者を除く)

(単位:%)

年	男性職員	女性職員
R3	35.2	31.1
R4	39.6	33.9
R5	39.4	31.9

* 令和5年1月1日～令和5年12月31日の期間

8. 管理職の女性割合

(単位:人)

年度	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
R3	12	2	16.7%
R4	12	2	16.7%
R5	11	2	18.2%

9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位:人)

役職	全職員	女性職員	女性職員割合
係長	29	8	27.6%
補佐・主幹	32	4	12.5%
課長・参事	11	2	18.2%

9. 各役職段階別の職員の男女の給与の差異

役職	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
係長	101.3%
補佐・主幹	97.1%
課長・参事	96.4%