

女性の職業選択に資する情報の公表(令和5年3月末現在)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階の職員の女性割合
10. 役職段階の職員の男女の給与の差異

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

年度	採用人数	女性採用数	女性割合
R2	3	1	33.3%
R3	4	3	75.0%
R4	6	2	33.3%

2. 採用試験の受験者の女性割合

(単位:人)

年度	受験人数	女性受験数	女性割合
R2	13	6	46.2%
R3	12	5	41.7%
R4	10	3	30.0%

3. 職員の女性割合

(単位:人)

年度	職員数	女性職員数	女性職員割合
R2	148	42	28.3%
R3	145	40	27.6%
R4	142	40	28.2%

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

年度	男性職員平均勤続年数	女性職員平均勤続年数	男女の差異
R2	17.4	18.0	▲ 0.7
R3	18.2	18.0	0.2
R4	19.1	17.1	2.0

5. 男女別の育児休業取得者

(単位:人)

年度	男性職員	女性職員
R2	0	3
R3	0	4
R4	0	2

6. 超過勤務の状況

(単位:月平均時間)

年度	男性職員	女性職員
R2	10.0H	3.4H
R3	4.8H	3.8H
R4	4.0H	5.8H

7. 年次休暇等取得率

(退職者・休職者を除く)

(単位:%)

年	男性職員	女性職員
R2	26.6	25.2
R3	35.2	31.1
R4	39.6	33.9

* 令和3年1月1日～令和3年12月31日の期間

8. 管理職の女性割合

(単位:人)

年度	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
R2	13	2	15.4%
R3	12	2	16.7%
R4	12	2	16.7%

9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位:人)

役職	全職員	女性職員	女性職員割合
係長	28	7	25.0%
補佐・主幹	33	4	12.1%
課長・参事	12	2	16.7%

9. 各役職段階の職員の男女の給与の差異

役職	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
係長	105.4%
補佐・主幹	98.6%
課長・参事	96.9%