

# 女性の職業選択に資する情報の公表(令和4年3月末現在)

## 【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階の職員の女性割合

### 1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

年度	採用人数	女性採用数	女性割合
H31	1	0	0.0%
R2	3	1	33.3%
R3	4	3	75.0%

### 2. 採用試験の受験者の女性割合

(単位:人)

年度	受験人数	女性受験数	女性割合
H31	11	4	36.4%
R2	13	6	46.2%
R3	12	5	41.7%

### 3. 職員の女性割合

(単位:人)

年度	職員数	女性職員数	女性職員割合
H31	151	42	27.8%
R2	148	42	28.3%
R3	145	40	27.6%

### 4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

年度	男性職員平均勤続年数	女性職員平均勤続年数	男女の差異
H31	16.6	16.3	0.3
R2	17.4	18.0	▲ 0.7
R3	18.2	18.0	0.2

## 5. 男女別の育児休業取得者

(単位:人)

年度	男性職員	女性職員
H31	0	5
R2	0	3
R3	0	4

## 6. 超過勤務の状況

(単位:月平均時間)

年度	男性職員	女性職員
H31	6.7H	2.0H
R2	10.0H	3.4H
R3	4.8H	3.8H

## 7. 年次休暇等取得率

(退職者・休職者を除く)

(単位:%)

年	男性職員	女性職員
H31	29.9	32.3
R2	26.6	25.2
R3	35.2	31.1

\* 令和2年1月1日～令和2年12月31日の期間

## 8. 管理職の女性割合

(単位:人)

年度	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
H31	15	2	13.3%
R2	13	2	15.4%
R3	12	2	16.7%

## 9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位:人)

役職	全職員	女性職員	女性職員割合
係長	22	5	22.7%
補佐・主幹	33	5	15.2%
課長・参事	12	2	16.7%