

女性の職業選択に資する情報の公表(平成31年3月末現在)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階の職員の女性割合

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

年度	採用人数	女性採用数	女性割合
H28	7	4	57.1%
H29	8	5	62.5%
H30	4	1	25.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

(単位:人)

年度	受験人数	女性受験数	女性割合
H28	20	5	25.0%
H29	28	12	42.9%
H30	12	4	33.3%

3. 職員の女性割合

(単位:人)

年度	職員数	女性職員数	女性職員割合
H28	157	42	26.8%
H29	156	42	26.9%
H30	155	44	28.4%

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

年度	男性職員平均勤続年数	女性職員平均勤続年数	男女の差異
H28	14.9	16.5	▲ 1.6
H29	15.8	17.4	▲ 1.6
H30	15.2	15.3	▲ 0.1

5. 男女別の育児休業取得者

(単位:人)

年度	男性職員	女性職員
H28	0	1
H29	0	2
H30	0	4

6. 超過勤務の状況

(単位:時間)

年度	男性職員	女性職員
H28	4.6H	2.4H
H29	6.4H	2.1H
H30	5.3H	2.5H

7. 年次休暇等取得率

(単位:%)

年度	男性職員	女性職員
H28	32.9	34.5
H29	30.9	34.1
H30	30.9	32.4

8. 管理職の女性割合

(単位:人)

年度	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
H28	16	2	12.5%
H29	16	2	12.5%
H30	17	2	11.8%

9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位:人)

役職	全職員	女性職員	女性職員割合
係長	28	6	21.4%
補佐・主幹	30	6	20.0%
課長・参事	17	2	11.8%