

女性の職業選択に資する情報の公表(平成30年3月末現在)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階の職員の女性割合

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

年度	採用人数	女性採用数	女性割合
H27	5	1	20.0%
H28	7	4	57.1%
H29	8	5	62.5%

2. 採用試験の受験者の女性割合

(単位:人)

年度	受験人数	女性受験数	女性割合
H27	15	4	26.7%
H28	20	5	25.0%
H29	28	12	42.9%

3. 職員の女性割合

(単位:人)

年度	職員数	女性職員数	女性職員割合
H27	160	41	25.6%
H28	157	42	26.8%
H29	156	42	26.9%

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

年度	男性職員平均勤続年数	女性職員平均勤続年数	男女の差異
H27	15.0	18.6	▲ 3.6
H28	14.9	16.5	▲ 1.6
H29	15.8	17.4	▲ 1.6

5. 男女別の育児休業取得率

(単位:人)

年度	男性職員	女性職員
H27	0	1
H28	0	1
H29	0	2

6. 超過勤務の状況

(単位:時間)

年度	男性職員	女性職員
H27	4.1H	2.5H
H28	4.6H	2.4H
H29	6.4H	2.1H

7. 年次休暇等取得率

(単位:%)

年度	男性職員	女性職員
H27	28.4	31.9
H28	32.9	34.5
H29	30.9	34.1

8. 管理職の女性割合

(単位:人)

年度	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
H27	18	1	5.6%
H28	16	2	12.5%
H29	16	2	12.5%

9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位:人)

役職	全職員	女性職員	女性職員割合
係長	31	7	22.6%
補佐・主幹	32	6	18.8%
課長・参事	16	2	12.5%