

女性の職業選択に資する情報の公表(平成28年3月末現在)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階の職員の女性割合

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

年度	採用人数	女性採用数	女性割合
H25	8	2	25.0%
H26	10	4	40.0%
H27	5	1	20.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

(単位:人)

年度	受験人数	女性受験数	女性割合
H25	19	3	15.8%
H26	26	12	46.2%
H27	15	4	26.7%

3. 職員の女性割合

(単位:人)

年度	職員数	女性職員数	女性職員割合
H25	162	44	27.2%
H26	162	42	25.9%
H27	160	41	25.6%

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

年度	男性職員平均勤続年数	女性職員平均勤続年数	男女の差異
H25	16.5	20.7	▲ 4.2
H26	15.0	19.3	▲ 4.3
H27	15.0	18.6	▲ 3.6

5. 男女別の育児休業取得率

(単位:人)

年度	男性職員	女性職員
H25	0	5
H26	0	4
H27	0	1

6. 超過勤務の状況

(単位:時間)

年度	男性職員	女性職員
H25	4.2H	2.7H
H26	4.1H	2.6H
H27	4.6H	2.5H

7. 年次休暇等取得率

(単位:日)

年度	男性職員	女性職員
H25	11.0	14.2
H26	27.7	31.9
H27	28.4	31.9

8. 管理職の女性割合

(単位:人)

年度	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
H25	16	2	12.5%
H26	17	1	5.9%
H27	18	1	5.6%

9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位:人)

役職	全職員	女性職員	女性職員割合
係長	25	4	16.0%
補佐・主幹	26	3	11.5%
課長・参事	18	1	5.6%