

定員管理適正化計画  
(第4次)

平成22年度 ～ 平成26年度

平成21年10月

喜界町

# 喜界町定員管理適正化計画

## 1. これまでの定員管理の状況

部門	区分	計 画 期 間					達成状況 計画-実績
		17	18	19	20	21	
一般行政部門	計画	110	109	107	104	99	▲ 5
	実績	109	106	108	105	104	
特別行政部門	計画	35	35	34	29	26	▲ 5
	実績	36	35	34	35	31	
公営事業等	計画	61	61	61	58	55	12
	実績	61	59	54	49	43	
合計	計画	206	205	202	191	180	2
	実績	206	200	196	189	178	
	達成数	0	5	6	2	2	
類似団体定員モデル		182	188	193	187	165	
定員モデル超過数		24	12	3	2	13	

### ○ 過去の定員適正化計画の具体的内容及び達成状況

平成21年度計画と最終実績との増減比較すると一般行政部門と特別行政部門においてはそれぞれ5名の増員、公営事業部門は介護職や調理員など専門職種の退職不補充などを実施したため12名の減数となり、合計で2名の減となった。

## 2. 定員管理の現状分析及び課題

部 門	超 過 理 由	今後の定員適正化計画における課題
農 業	農業は本町の基幹産業であり、営農指導等に職員を重点配置している	営農関係の職員の合理化は、難しいが事務系の職員は少数精鋭主義ですすめる
教 育	小中学校が12校と多い 幼稚園が7校と多い	小学校等は地域文化のよりどころであり、地域住民の了解を得るのが課題である。

・定員管理診断表(資料)により、類似団体との比較分析を行った。

ゴミ処理や火葬場等の広域化により類似団体よりは職員数が現象化する傾向にあるが、本町は、一島一町で外海離島の条件下により、自己完結をしなければならず、行財政の厳しい中であり、退職補充を必要最小限に留め少数精鋭主義に徹した行政運営を行い定員削減を図っている。

### 3. 今後の定員管理のあり方

#### (1) 定員管理適正化計画の基本的考え方

##### ① 定員適正化目標(目標とする職員数)

平成22年度から平成26年度までの5ケ年間で一般行政職8名減、特別行政職6名減、公営事業等3名の減で、計17名の減員を図る。

平成21年4月現在177名の職員が平成26年4月には161名となる見込みである。

定員適正化計画 集計表

部 門	区 分	参考(目標)	計 画 期 間					計
		21	22	23	24	25	26	
一般行政	職員数 A	104	103	100	97	97	96	96
	対前年増減数	▲1	▲1	▲3	▲3			▲7
	定員モデル超過数	4	5	4	2	1	2	2
特別行政 (教育・消 防)	職員数 D	30	29	29	28	25	25	25
	対前年増減数	▲4	▲2	▲1	▲1	▲2	▲2	▲8
公営事業等	職員数 E	43	42	41	41	40	40	40
	対前年増減数	▲6	▲1	▲1	0	0	0	▲2
合 計	職員数 A+D+E	177	174	170	166	162	161	161
	対前年増減数	▲11	▲3	▲4	▲4	▲4	▲1	▲16

##### ② 主な定員適正化手法の概要

特別養護老人ホームの介護師、学校用務員等の退職補充はパート職員で対応していく。又幼稚園統廃合により、職員配置の見直しなどを図るとともに、各種施設の民間委託についても検討していく。

事務部門については、組織機構の見直しや事務改善等を行い、退職者補充を必要最小限に留め、新たな行政需用については、現職員の流用により対応することとする。

(2) 定員適正化計画の年次別推進手順 (定員適正化計画 明細)

参考：定年退職者

年度	前年度退職	採用												
22	21年度 24年生 8 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="2" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>介護師</td> <td>2</td> </tr> </table>	}	一般職	6	介護師	2	7 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="3" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>保健師</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>建築技師</td> <td>1</td> </tr> </table>	}	一般職	5	保健師	1	建築技師	1
}	一般職		6											
	介護師	2												
}	一般職	5												
	保健師	1												
	建築技師	1												
23	22年度 25年生 7 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="4" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>介護師</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>幼稚園教諭</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>清掃員(二)</td> <td>1</td> </tr> </table> ※消防職員1名を除く	}	一般職	4	介護師	1	幼稚園教諭	1	清掃員(二)	1	3 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="1" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>3</td> </tr> </table>	}	一般職	3
}	一般職		4											
	介護師		1											
	幼稚園教諭		1											
	清掃員(二)	1												
}	一般職	3												
24	23年度 26年生 7 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="2" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>幼稚園教諭</td> <td>2</td> </tr> </table>	}	一般職	5	幼稚園教諭	2	3 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="1" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>3</td> </tr> </table>	}	一般職	3				
}	一般職		5											
	幼稚園教諭	2												
}	一般職	3												
25	24年度 27年生 7 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="4" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>幼稚園教諭</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>水道職員(二)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>学校主事(二)</td> <td>1</td> </tr> </table> ※消防職員1名を除く	}	一般職	4	幼稚園教諭	1	水道職員(二)	1	学校主事(二)	1	3 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="1" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>3</td> </tr> </table>	}	一般職	3
}	一般職		4											
	幼稚園教諭		1											
	水道職員(二)		1											
	学校主事(二)	1												
}	一般職	3												
26	25年度 28年生 3 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="1" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>3</td> </tr> </table> ※消防職員2名を除く	}	一般職	3	2 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="1" style="font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td>一般職</td> <td>2</td> </tr> </table>	}	一般職	2						
}	一般職	3												
}	一般職	2												

※上記には、勸奨退職者は含めない。